



Orlando Pavani Júnior ^{CMC}
Diretor Presidente
Tel.: +55 (11) 97605-5470
Skype: orlando.pavani



Siga os perfis da Gauss
f t in y
www.gaussconsulting.com.br



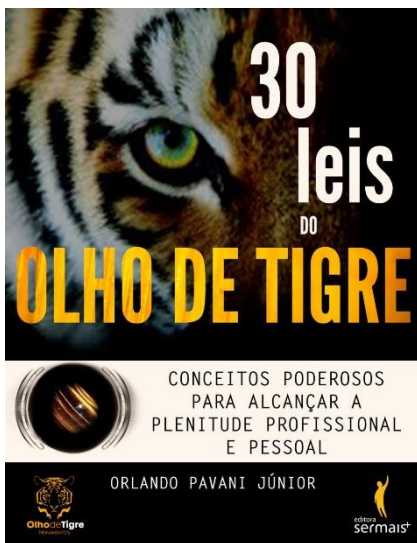
Siga os perfis da OT
f t in y
www.olhodetigre.com.br

Rua José Versolato, 111 - Bloco B - Sala 703 Centro Comercial DOMO BUSINESS
São Bernardo do Campo - SP - Brasil CEP 09750-730

Newsletter da Semana - 28/05 a 03/06/2017

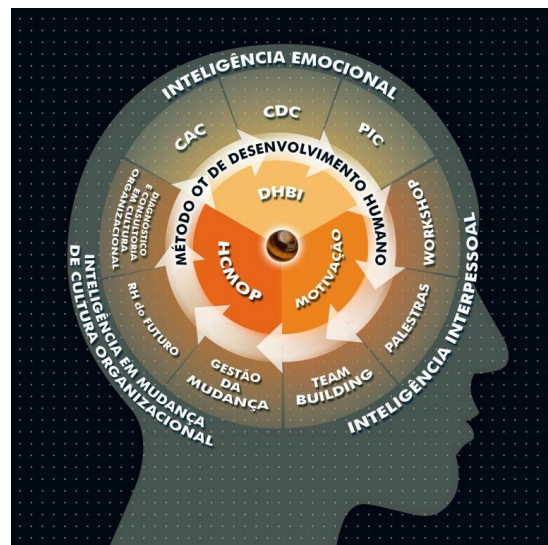
CDC - CURSO ON-LINE E GRATUITO DE DESENVOLVIMENTO COMPORTAMENTAL

PIC - PROGRAMA DE INTELIGÊNCIA COMPORTAMENTAL DE IMERSÃO (4 DIAS)



30 videoaulas gratuitas (uma para cada capítulo do livro) para você assistir quando e onde quiser.

Assista cada videoaula disponível [no site da Olho de Tigre](#) ou na playlist do CDC [no meu canal do YouTube](#) e perceba o quanto você pode se desenvolver sob o ponto de vista comportamental tendo apenas um mínimo de disciplina para fazer as ARA's de cada videoaula (Atividades de Reflexão Ativas).



[4 dias de treinamento - de 29/07/2017 \(a partir das 00:01 horas\) até 01/08/2017 \(até as 20:00 horas\)](#)

Faça sua inscrição agora mesmo [\(clique aqui\)](#) e pague R\$ 3.850,00 por pessoa, podendo levar um convidado gratuitamente (ambos pagam adicionalmente somente as despesas com hospedagem e alimentação diretamente com o [Hotel Terras Altas](#) onde o treinamento acontece).

Artigo da semana: [A LEI DA INICIATIVA](#)

Initiative

Napoleon Hill também adota esta LEI como uma das incluídas dentre as demais 16 de seu livro “A LEI DO TRIUNFO”. Ele considera até que esta LEI funde-se com o conceito de liderança e eu corroboro perfeitamente com sua impressão. INICIATIVA e LIDERANÇA não são duas LEIS distintas, são termos associados, pois a liderança é essencial para a consecução dos propósitos pessoais e das organizações para quem se trabalha, mas é a iniciativa a verdadeira base sobre a qual é constituída este traço comportamental.

Mas o que significa INICIATIVA?

Esta é a característica própria da grande maioria dos líderes, ou seja, podem até existir pessoas dotadas de INICIATIVA que não sejam líderes, mas pouquíssimas vezes alguém sem INICIATIVA transforma-se em líder. Numa situação de emergência, logo se destacam dos demais devido às inúmeras INICIATIVAS que acabam tomando antes de outras pessoas, talvez muito mais competentes, mas que têm deformações de INICIATIVA.

O dotado de INICIATIVA é pouco reivindicativo e muito contributivo. Para Napoleon Hill é a qualidade excepcionalmente rara que incita, ou antes, impele a pessoa a fazer o que é preciso, sem ser necessário que alguém lhe mande. Uma capacidade de se antecipar aos fatos, de ser proativo ao invés de apenas reativo.

A palavra “reivindicar” é o ato de exigir de outra pessoa aquilo que não se tem, mas também está mera postura reativa reflete que não se tem a menor ideia de como fazer ou não se tem o poder de fazer. Portanto reivindicar alguma coisa configura uma postura passiva, reativa e até infantil em muitas circunstâncias. Reivindicar é, em essência, não ser proativo e não ter INICIATIVA. Crianças reivindicam coisas que sequer sabe se existem potencial de comprá-las. Quando a reivindicação vem acompanhada de um COMO, então sua denominação muda para SUGESTÃO e a coisa muda de nível.

Elbert Green Hubbard (escritor, editor, filósofo e artista norte-americano autor do ensaio moralista, “Mensagem a Garcia”) expressou-se da seguinte maneira: *“O mundo concede os seus grandes prêmios, tanto em dinheiro como em honras, em troca de uma coisa, apenas INICIATIVA. A iniciativa consiste em fazer o que é preciso, sem ser necessário que alguém nos mande. Em seguida, vêm àqueles que fazem o que é preciso, bastando para isso que se lhes diga uma vez. Vêm depois os que não fazem o que é preciso senão quando a necessidade a isso os obriga. Esses recebem a indiferença e uma paga mesquinha.*

Finalmente, ainda mais baixo na escala, temos o indivíduo que não faz nada direito, mesmo que alguém lhe mostre a maneira de fazer e o fique observando; está sempre

desempregado, e é tratado com o desdém que merece, a menos que tenha um pai rico e, neste caso, o destino fica pacientemente à sua espera.”

Napoleon Hill refere-se a um grande filósofo anônimo que disse certo dia: *A iniciativa é a chave que abre a porta da oportunidade.*”

Para desenvolver a INICIATIVA deve-se primeiro eliminar o hábito da demora e da procrastinação deixando tudo para depois o que poderia ter feito hoje ou mesmo ontem. Seja qual for a nossa ocupação, todos os dias nos encontramos diante de uma oportunidade para ser útil aos outros, independente dos nossos deveres habituais. Prestando um serviço adicional, sabemos naturalmente que não podemos esperar pagamento pelo mesmo. Prestamos esse serviço porque ele nos proporciona meios de exercitar, desenvolver e tornar mais forte o espírito de INICIATIVA que devemos possuir, a fim de alcançar uma posição de destaque no campo de atividade que escolhemos. Os que trabalham apenas por dinheiro e que recebem em pagamento apenas o dinheiro, são sempre mal pagos, seja qual for o seu salário. O dinheiro é necessário, mas os grandes prêmios da vida não podem ser avaliados em cifras, defende Napoleon Hill.

Naturalmente pode-se também desenvolver a INICIATIVA quando se procura interessar os que nos cercam em fazer a mesma coisa. É fato bem conhecido que aprendemos aquilo que nos esforçamos por ensinar aos outros. Podemos compreender agora a vantagem que há em desenvolver o hábito de falar sobre INICIATIVA, em todas as ocasiões, a todos os instantes, e em praticar a INICIATIVA. Fazendo assim, você se tornará uma pessoa decidida, capaz de dirigir os outros, pois as pessoas seguem mais prontamente o indivíduo que, por suas ações, demonstra ser dotado de INICIATIVA. No lugar onde trabalhamos ou na comunidade em que vivemos, estamos em contato com outras pessoas. Empenhar-se em fazer de cada qual um dotado de INICIATIVA é um exercício insubstituível para desenvolver a própria INICIATIVA.

É preciso tomar um certo cuidado com a INICIATIVA pois ela é tão poderosa que pode ser utilizada independentemente da ética de seu executor. Todos concordam que Adolf Hitler é um exemplar aplicador da INICIATIVA e se caracterizou como um líder brilhante, mesmo tendo sido responsável por um estrago enorme, suficiente para que todos os alemães (e todos nós) se envergonhassem para sempre. Exemplos assemelhados podemos encontrar em diversos governantes, em diversos líderes organizacionais, enfim em diversos ambientes, até na família. Assim, não é essa a espécie de liderança que aconselhamos.

O AUTOCONTROLE também é um recurso importante para não transformar a LEI DA INICIATIVA num tiro que pode sair pela culatra. Nada mais é do que o controle de si mesmo, por meio do qual podemos dirigir o nosso fluxo de energia para fins nobres. A VONTADE SUPERIOR (vide LEI DA VONTADE) é a qualidade vital que desperta o indivíduo para a ação, ao passo que AUTOCONTROLE é o fiel da balança que dirige a ação, de modo que seja sempre virtuoso. Para ser uma pessoa "equilibrada", é preciso que se tenha VONTADE e AUTOCONTROLE em igualdade de condições. Um estudo pormenorizado que Napoleon Hill conduziu, demonstrou que em sua época, dentre 160 mil detentos das penitenciárias dos Estados Unidos, 92% desses homens e mulheres, se encontravam na prisão porque lhes faltou o AUTOCONTROLE necessário para dirigir as suas energias de modo construtivo. É fato indiscutível que a maioria das infelicidades humanas se origina da falta de autocontrole. As Santas Escrituras estão cheias de advertências em apoio a isto, sugerindo até mesmo para que amemos os nossos inimigos e perdoemos as ofensas. O famigerado PAVIO CURTO é com certeza aquele que não desenvolveu o AUTOCONTROLE, a capacidade contar até 10 ANTES de tomar a INICIATIVA de alguma decisão equivocada.

Examinemos agora o significado da expressão domínio de si mesmo. Para isso vamos descrever a conduta habitual de uma pessoa que possua essa qualidade. Uma pessoa de autocontrole bastante desenvolvido não se deixa arrastar pelo ódio, inveja, ciúme, medo, vingança ou qualquer forma de emoção destrutiva. Uma pessoa de autocontrole bem desenvolvido não cai em êxtase nem se entusiasma exageradamente por coisa ou pessoa alguma. A violência, o egoísmo, a aprovação dos atos sem um acurado exame, indicam a falta de autocontrole, numa das suas formas mais perigosas. A confiança em si mesmo é um dos fatores primordiais para se desenvolver, mas, quando esta faculdade se desenvolve além do que é razoável, torna-se perigosíssima. Uma pessoa que possui o domínio de si mesma não se deixará influenciar pelos cínicos e pelos pessimistas, nem permitirá que

outros pensem por ela. Uma pessoa que possui domínio de si mesma estimulará sua imaginação e seu entusiasmo até que os mesmos produzam a ação, porém domina a ação em vez de consentir que ela a domine. Uma pessoa que possui domínio de si mesma nunca, em nenhuma circunstância, calunia outra pessoa ou procura tirar vingança por um motivo qualquer. Uma pessoa que possui domínio de si mesma não odeia os que pensam de modo diferente, pelo contrário, se esforçará por compreender o motivo do desacordo e tirar as vantagens disso (vide LEI DA ELASTICIDADE).

O próprio ato de perdoar é uma INICIATIVA que quem deve tomar é aquele a quem foi ofendido e não aquele a quem precisa de perdão. Quem espera alguém pedir perdão para poder perdoar está cometendo infração a LEI DA INICIATIVA. Perdão nobre é aquele cujo pedido de perdão não precisa existir nem tampouco a manifestação explícita de ter perdoado, pois é muito mais uma sensação de foro íntimo do que um ritual visível e fotografável.

A análise a que foram submetidas mais de 16.000 pessoas por Napoleon Hill, revelou em sua época o fato de que os líderes são sempre homens de pronta decisão, mesmo em assuntos de mínima importância e com grande AUTOCONTROLE. O triunfo, seja qual for à concepção que se possa ter sobre o termo, é quase sempre uma questão da habilidade para conseguir que os outros subordinem a sua individualidade e sigam um líder. O líder que tem personalidade e imaginação para induzir pessoas comuns a aceitar seus planos e a realizá-los fielmente é sempre um líder eficiente. Sendo assim ele propõe 20 características especiais que todo LÍDER deve desenvolver, das quais destacamos apenas uma que resume todas as demais:

- Seja exemplar nas 30 LEIS DO OLHO DE TIGRE

Portanto procrastinar decisões de adotar cada uma destas LEIS que lhe estamos propondo é matar um líder dentro de você. Esperar estar preparado para enfrentar os desafios que a vida vai lhe impor pode ser tarde demais, então prepara-se ENQUANTO os desafios estão lhe sendo oportunizados. Não perca as chances de se desafiar, mesmo que não se sinta plenamente preparado. Levante a mão para candidatar-se as vagas antes dos demais, adote posturas proativas e não apenas faça o que lhe mandaram fazer, como que apenas reagindo as iniciativas dos outros. Lidere também e não seja apenas liderado.

Antecipar-se aos fatos é a característica mais eloquente da LEI DA INICIATIVA. Existe um filme que demonstra uma tecnologia que permitiria que todos os crimes fossem evitados uma vez que seria possível identificar as decisões das pessoas (neste caso, criminosas) antes mesmo delas terem sido realizadas. Este princípio guarda morada na constatação neurocientífica de que antes mesmo de pegar um objeto o cérebro já tomou esta decisão e leva algum tempo para que ela se operacionalize efetivamente.

O filme de ficção científica lançado em 2002 (Minority Report) protagonizado por Tom Cruise e dirigido por Steven Spielberg se passa em 2054. A divisão pré-crime conseguiu acabar com os assassinatos, nesse setor da polícia o futuro é visualizado antecipadamente por paranormais, os precogs, e o culpado é punido antes que o crime seja cometido. Os três precogs só trabalham juntos e flutuam conectados num tanque de fluido nutriente. Quando eles têm uma visão, o nome da vítima aparece escrito numa pequena esfera e noutra esfera está o nome do culpado. Também surgem imagens do crime e a hora exata em que acontecerá. Estas informações são fornecidas a uma elite de policiais, que se comprometem a descobrir onde será o assassinato, mas há um dilema: *se alguém é preso antes de cometer o crime pode esta pessoa ser acusada de assassinato, pois o que motivou a sua prisão nunca aconteceu?*

Este filme, embora seja uma ficção, ilustra bem a LEI DA INICIATIVA, mas incita o grave dilema para quem se excede, portanto sem desenvolver o AUTOCONTROLE adequado.

Há uma outra metáfora importante para ilustrar esta LEI. Trata-se da metáfora da BOMBA ATÔMICA

Existem 9 pessoas numa certa região que será atacada por uma bomba atômica que acabará de ser lançada. Estas pessoas serão atingidas em cerca de 10 minutos e elas não tem a prerrogativa de fugir para um local onde a bomba não tenha impacto de matar, mas existe

um abrigo a prova de energia nuclear feito especialmente para apenas 8 pessoas sobreviverem confortavelmente até que o impacto da bomba tenha cessado. A decisão que precisa acontecer é qual dos 9 terá que ficar para fora do abrigo e sucumbir diante da explosão da bomba. Sugere-se que esta decisão seja por consenso (ou seja, por unanimidade) e ainda terão apenas 10 minutos para tomar esta decisão. Um dos 9 terá que aceitar morrer para salvar os outros 8 que ficarão no abrigo resguardados totalmente do impacto da referida bomba.

Um fato complicador. Estas 9 pessoas têm algumas características que descrevo abaixo:

- 1. Um homossexual;*
- 2. Uma mulher prostituta e maravilhosa;*
- 3. Uma criança de colo;*
- 4. Uma idosa com mais de 80 anos, saudável;*
- 5. Um líder religioso fanático;*
- 6. Um aidético não doente;*
- 7. Um médico pesquisador da cura da AIDS;*
- 8. Um especialista de sobrevivência após ataque nuclear;*
- 9. Um professor universitário.*

Nesta dinâmica, que normalmente conduzo desde 1993, divido toda a platéia em grupos de 9 pessoas e faço com que cada pessoa de cada grupo assuma uma das 9 pessoas (com suas respectivas características) e que debatam entre si (num prazo de 10 minutos cronometrados) qual delas ficaria para fora do abrigo. As estatísticas diferem muito entre si, mas um fato intrigante é que nunca e em lugar nenhum do mundo (pelo menos na minha experiência e pesquisa) as pessoas matam a prostituta maravilhosa. Já mataram a criança de colo, a velha com mais de 80 anos, enfim matam todos, sem exceção, menos a prostituta. Parece que a mais antiga das profissões é protegida de forma incontestável!

Embora isto seja digno de comentários e elucubrações que a justificam, não é esta peculiaridade que quero compartilhar.

O que nos chama atenção é que normalmente, quando toma-se a decisão de deixar um dos 9 para fora do abrigo, esta decisão não é por consenso, ou seja, próximo do tempo de 10 minutos terminar, um dos 9 toma acaba tomando uma decisão de forma meio que intempestiva e define o “escolhido para morrer” sem que este consinta esta decisão. A decisão ou é democrática ou autocrática, mas consensual nunca acontece.

O procedimento que acata a LEI DA INICIATIVA seria àquela que alguém, dentre os 9, parasse com a extenuante junção de argumentos que justifique MERECEER ir para o abrigo e simplesmente tomasse a INICIATIVA prática de conduzir alguém ao referido abrigo. Este conduzido pelo condutor (que tomou a INICIATIVA) até pode demonstrar afeto e generosidade pelo condutor, mas não toma a INICITIVA de não deixar-se conduzir e acaba aceitando pacificamente entrar no abrigo. Isto acontece recorrentemente com os demais 7 até que o condutor acabe ficando para fora ele próprio, o que caracteriza o aparecimento de um LÍDER EFETIVO. Portanto a LIDERANÇA veio que tem tomou a INICIATIVA de salvar a todos e, portanto, morrer para defender a todos. Este é o LÍDER, aquele que toma a INICIATIVA de fazer alguma coisa quando os demais estão apenas se defendendo. O risco de não fazer isto seria de que simplesmente morressem os 9, o que, na maioria dos grupos onde conduzi esta dinâmica, foi exatamente o que aconteceu.

Moral da história: *É melhor uma decisão errada, por alguém que tomou a INICIATIVA e se caracterizou como LÍDER (e cuja decisão protegeu os demais e sacrificou-se a si mesmo) do que a ausência de uma decisão.*

Conheça a OT

Conheça a Gauss

[Baixe o PDF institucional da Olho de](#)

[Tigre – Inteligência Comportamental](#)



[Baixe o PDF Institucional da Gauss](#)

[Consulting Group – Inteligência de](#)

[Negócios](#)

