



Newsletter semanal - 28/01 a 03/02/2017



A banalização do *Coaching* e de Treinamentos Comportamentais

Cada vez com mais frequência é possível constatar uma grande quantidade de pseudo profissionais que fazem um curso rápido de *Coaching* (num final de semana, ou ainda mesmo um curso de 2 meses ou até um pouco mais) e acabam recebendo algum Certificado que ele utiliza para dizer ao mercado que está "qualificado" para atuar como *Coach* em atendimentos personalizados. Já gravei um vídeo uma vez que fala deste absurdo ([assista aqui](#)) e minha opinião a este respeito pode ser considerada polêmica, mas ainda assim defendo que nenhum profissional pode atuar com atendimento personalizado de PESSOAS (seja com cunho de abordagem de vida ou profissional) apenas com o arcabouço de conhecimento que estes cursos acabam oferecendo.

Nada contra com estes cursos disponíveis no mercado (eu mesmo tenho uma formação em *Coaching & Mentoring*), alguns bons e outros absolutamente sensacionalistas (minha opinião). Os cursos bons disponíveis no mercado (e existem pouquíssimos que realmente vale a pena serem feitos) fornecem uma metodologia de trabalho e um arcabouço de

ferramentas que podem ser úteis em determinadas circunstâncias, mas não poderiam CREDENCIAR profissionais para atuar como *Coach*, a não ser que detenham de algum conhecimento estruturado sobre Ciências do Comportamento lastreando a formação de *Coaching* junto a estas instituições.

Uma coisa é um Psicólogo com formação em *Coaching*, que vai lhe dar subsídios adicionais a sua formação acadêmica e metodologia para atendimentos específicos. Uma coisa é um profissional com diversos cursos anteriores sobre Ciência do Comportamento (exemplo: análise transacional, psicodrama, emotologia, pnl, etc) e que fez um curso de *Coaching* para complementar sua expertise. Outra coisa completamente diferente (e banalizador) é um Engenheiro ou um Administrador ou ainda um Químico fazer somente um curso de *Coaching* (por melhor que seja o curso) e sair atendendo pessoas, pois ainda lhe falta lastro de conhecimento em ciência do comportamento.

Nada contra estes profissionais (utilizados apenas como exemplo) atuarem como *Coach*, desde que tenham além de sua formação em *Coaching* conhecimentos estruturados e científicos sobre ciências do comportamento que infelizmente todos os cursos de *Coaching* abordam de forma muito superficial ou até de forma irresponsável, sem exigência de quaisquer pré-requisitos (mínimo formação superior, por exemplo).

A atividade e relação entre *Coach* e *Coachee* é importante demais para ser banalizada desta forma. Vejo pessoas que nem sequer são profissionais de alguma coisa, sem qualquer formação acadêmica, que sequer sabem escrever corretamente ou falar com proficiência, alguns até beirando a demência, que estão atuando normalmente por aí como *Coachs* e cobrando pelo atendimento. Não sei quem é pior, ou o *Coach* ou o *Coachee* quem lhe confia o atendimento.

Outra banalização são determinados treinamentos comportamentais de cunho vivencial que acabam apelando para que seus participantes andem por brasas quentes (o que qualquer pessoa faria na velocidade em que andam), quebrem madeiras (com tábuas pré-preparadas para quebrar com o mínimo esforço), entortem ou quebrem flechas (que também são feitas com madeiras que quebram facilmente) literalmente ENGANANDO sua platéia de forma vil e banal. Outros existem ainda que aplicam dinâmicas de regressão em massa (técnica importante e válida na terapêutica da medicina comportamental e individual) conduzidas de forma sugestiva a instalar um trauma e resolvê-lo como forma de validação da experiência resignificativa e recontextualizante.

Enfim, banalização é que não falta nestes temas. E infelizmente fazem sucesso numa amiblência de público que as vezes não tem informações suficientes para discernir entre a promessa vã da experiência realmente agregadora de valor e embasada cientificamente.

A Olho de Tigre atua com treinamentos comportamentais, mas não detém de cursos de formação em *Coaching* por não concordar com as práticas que trazem tanto público ávido pelo caminho mais curto, e também em nossos treinamentos de cunho vivencial não utiliza de nenhum destes pressupostos aqui criticados. Se quiser um dia fazer algo estruturado e responsável, nós queremos ser uma opção dentre outras que respeitamos, mas se quiser apenas "*oba, oba*" então não somos uma alternativa que vai lhe agradar.

[Conheça a Gauss](#)

[Conheça a OT](#)

[Baixe o PDF Institucional da Gauss](#)

[Consulting Group – Inteligência de](#)

[Negócios](#)

[Baixe o PDF institucional da Olho de](#)

[Tigre – Inteligência Comportamental](#)

Participe de nossos cursos:

RH do Futuro - O estado da arte em Gestão de Pessoas

Dias 16 e 17/02/2017 aqui em SP teremos mais um curso presencial sobre RH DO FUTURO com transmissão ao vivo para ser assistido também pela internet.

[Clique aqui e saiba mais](#)

Cultura Organizacional - Diagnóstico e Mudança

Dias 20 e 21/02/2017 teremos aqui em SP mais um curso presencial sobre CULTURA ORGANIZACIONAL - DIAGNÓSTICO E MUDANÇA com transmissão ao vivo para ser assistido também pela internet.

[Clique aqui e saiba mais](#)

Gestão de Vendas Complexas

Dias 13 e 14/03/2017 aqui em SP teremos mais um curso presencial sobre Gestão de Vendas Complexas com transmissão ao vivo para ser assistido também pela internet.

[Clique aqui e saiba mais](#)

PIC - Programa de Inteligência Comportamental

Dias 22 a 28/04/2017 (7 dias ininterruptos) teremos o PIC - Program de Inteligência Comportamental agora acontecendo no [Hotel Terras Altas](#) em Itapeperica da Serra - SP

[Clique aqui e saiba mais](#)

[Me conheça](#)

